

GREAT PACKAGING INTERNATIONAL DIVISION SL

Informe de Información sobre Sostenibilidad

Elaborado de conformidad con la Norma VSME — Módulo Básico (B1–B11) | EFRAG

Periodo de referencia	1 de enero – 31 de diciembre de 2025
Fecha de publicación	Mayo 2026
CIF / Company ID	B87629002
Sede	Cr. Fuencarral 44, Ed. 4A, Of. 29 · 28108 Alcobendas, Madrid
Web	www.great-packaging.com

DECLARACIÓN DE CONFORMIDAD

Este informe ha sido elaborado de conformidad con la Norma Voluntaria de Información sobre Sostenibilidad para PYMEs no cotizadas (VSME), Módulo Básico (divulgaciones B1 a B11), publicada por el Grupo Consultivo Europeo en materia de Información Financiera (EFRAG).

B1 — Base de Elaboración

[VSME B1]

El presente informe recoge el desempeño en materia de sostenibilidad de Great Packaging International Division SL correspondiente al periodo enero–diciembre 2025. Ha sido elaborado de conformidad con el Módulo Básico (B1–B11) de la Norma Voluntaria de Información sobre Sostenibilidad para PYMEs no cotizadas (VSME), emitida por EFRAG. El informe está disponible públicamente en www.great-packaging.com.

1.1 Perfil de la empresa

Campo	Detalle
Razón social	Great Packaging International Division SL
CIF	B87629002
Sector (CNAE)	G — Comercio al por mayor y al por menor
Tipo de organización	Pequeña empresa
Periodo de referencia	1 de enero de 2025 – 31 de diciembre de 2025
Fecha de publicación	Mayo 2026
Sede principal	Cr. Fuencarral 44, Ed. 4A, Oficina 29, 28108 Alcobendas, Madrid, España
Facturación anual (2025 est.)	~27,5 M€

1.2 Alcance operativo y sedes

Great Packaging International Division SL es una empresa de distribución de packaging. Nuestras operaciones comprenden ventas, compras a proveedores certificados, coordinación de logística internacional y gestión de cartera de proyectos. No disponemos de instalaciones de fabricación propias.

Entidad / Sede	País	Dirección	Función
Great Packaging International Division SL (sede principal)	España	Cr. Fuencarral 44, Ed. 4A, Of. 29, 28108 Alcobendas, Madrid	Sede central — todos los empleados
The Greatest S.L.	España	Cr. Fuencarral 44, Ed. 4A, Of. 30, 28108 Alcobendas	Entidad vinculada
Great Packaging MX S. de R.L. de C.V.	México	Calle Durango 263, piso 10, Cuauhtémoc, CDMX	Comercial y logística
Great Packaging Colombia SAS	Colombia	Calle 68, nº 70C 64, Bogotá	Comercial y logística

Great Packaging LLC	EE.UU.	6101 Waterford District Drive, Miami, FL 33126	Comercial y logística
Great Packaging Latam SPA	Chile	Av. Raúl Labbe 12613, Of. 310, Lo Barnechea, Santiago	Comercial y logística
Great Packaging Peru S.A.C.	Perú	Cal. Los Ángeles 325, Miraflores, Lima	Comercial y logística
Great Packaging Costa Rica	Costa Rica	Urb. Las Palmas Pueblito Norte, Of. 15, Guanacaste	Comercial y logística
Oficinas de coordinación	China / Alemania	Diversas ubicaciones	Coordinación de compras
HRM Sabadell S.L. (SZENDEX)	España	Calle Valencia 7, Santa Perpètua de Mogoda, Barcelona	Almacén y distribución (subcontratista)

B2 — Políticas, Prácticas e Iniciativas ESG

[VSME B2]

Great Packaging ha establecido un marco integral de sostenibilidad articulado en torno a su Política de Sostenibilidad corporativa, que actúa como documento paraguas de todos los compromisos ESG del Grupo. Este marco abarca las dimensiones medioambiental, social y de gobernanza.

2.1 Certificaciones de producto y cadena de suministro

Certificación	Nº de certificado	Organismo certificador	Vigencia
FSC Cadena de Custodia (FSC-STD-40-004 V3.1)	AEN-COC-000370	AENOR CONFIA S.A.U.	Hasta 28/12/2030
GRS — Global Recycled Standard 4.0	ITS-TE-00124713-GRS-0000395	Intertek	Hasta 20/10/2026
GOTS — Global Organic Textile Standard v7.0	GOTS-C-0214000	Intertek	Hasta 24/09/2026
Blue Angel (Ángel Azul) — DE-UZ 30a	Label no. 35925	RAL gGmbH	Vigente
OK Compost Industrial (TÜV Austria)	TA8012408220	TÜV AUSTRIA GMBH	Hasta 30/07/2030
OK Compost Home (TÜV Austria)	TA8022408221	TÜV AUSTRIA GMBH	Hasta 30/07/2030
HOW2RECYCLE	—	How2Recycle (GreenBlue)	Vigente
BPI — Biodegradable Products Institute	Vigente	BPI	Vigente
Fairtrade Licensed	FLO ID 44407 / nº003/2021	Fairtrade Ibérica	Vigente

2.2 Marco normativo interno — Políticas vigentes

Las siguientes políticas rigen el marco de actuación ESG de Great Packaging:

- Política de Sostenibilidad — política marco que articula todos los compromisos ESG del Grupo
- Política de Compras Sostenibles — criterios ambientales y sociales aplicados a la cadena de suministro
- Política de Derechos Humanos — basada en los Principios Rectores ONU sobre Empresas y DDHH y convenios OIT
- Código de Conducta — valores y compromisos éticos de toda la organización
- Código de Conducta de Fabricantes y Proveedores — alineado con amfori BSCI v.2021
- Política de Salud y Seguridad Laboral — aprobada por el Consejo de Administración el 13/12/2022
- Política de Retribución y Beneficios
- Política de Formación y Desarrollo
- Política de Diversidad e Inclusión

- Política de Prevención del Acoso
- Política Anticorrupción y Antisoborno — alineada con ISO 37001
- Política de Prevención del Blanqueo de Capitales
- Política de Conflictos de Interés
- Política de Regalos e Invitaciones — alineada con ISO 37001
- Política de Relaciones con Funcionarios Públicos — alineada con ISO 37001
- Política de Donaciones y Patrocinios
- Política de Prevención de Riesgos Penales
- Política de Compliance — con Comité de Ética como órgano decisorio
- Política de Due Diligence — alineada con ISO 37001, UK Bribery Act, FCPA y Loi Sapin II
- Política de Seguridad de la Información — con Comité de Seguridad de la Información
- Política de Protección de Datos Personales — conforme al RGPD
- Procedimiento del Canal Ético — conforme a la Directiva EU 2019/1937 (Directiva de Denunciantes)
- Normativa de Contrataciones — proceso formal de compras y selección de proveedores
- Condiciones Generales de Contratación de Materiales — requisitos éticos y medioambientales a proveedores
- Política de Teletrabajo

2.3 Cadena de suministro y diligencia debida

Great Packaging es miembro de amfori BSCI y aplica el Código de Conducta de amfori BSCI v.2021 a todos sus fabricantes y proveedores, cubriendo prohibición de trabajo forzado e infantil, libertad de asociación, seguridad e higiene y compromiso medioambiental.

Ningún proveedor nuevo es dado de alta sin haber superado previamente un proceso de Due Diligence que incluye consulta de bases de datos internacionales de compliance para detección de alertas en materia de corrupción, fraude y sanciones comerciales. El proceso de evaluación de riesgo ESG de proveedores se apoya en la herramienta BSCI ESG Risk Compass.

La plataforma de compensación de emisiones de carbono y los Análisis de Ciclo de Vida (ACV) encargados a la compañía GAIA (<https://gaiasa.com>) para categorías clave de producto forman parte de la propuesta de valor sostenible al cliente.

2.4 Gestión de riesgos climáticos

Great Packaging ha elaborado una Evaluación de Riesgos Climáticos Físicos alineada con el marco TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures), que analiza riesgos agudos (olas de calor, inundaciones, tormentas) y crónicos (desertificación, estrés hídrico) bajo escenarios IPCC RCP 4.5 y RCP 8.5 en horizontes 2030, 2040 y 2050. Asimismo, dispone de un Plan de Adaptación Operativa ante Fenómenos Medioambientales Adversos (v1.5, mayo 2025) que establece protocolos operativos ante olas de calor, sequía, inundaciones y continuidad de negocio. El detalle completo figura en la sección de Riesgos Climáticos de este informe.

2.5 Iniciativas futuras (próximos 12–24 meses)

Iniciativa	Objetivo	Plazo previsto
Adhesión al Pacto Mundial de Naciones Unidas	Formalizar compromiso con los 10 principios ONU	2026
Compromiso SBTi (Science Based Targets initiative)	Validar objetivos de reducción GEI alineados con 1,5°C	2026–2027

Cálculo formal de Alcance 3 (Scope 3)	Cuantificar emisiones indirectas de cadena de suministro	2026
Sistema de seguimiento formal de residuos	Habilitar reporte cuantitativo de residuos de oficina	2026
Análisis formal de brecha salarial (próximo ciclo)	Mantener transparencia retributiva conforme a Directiva EU 2023/970	2026

B3 — Energía y Emisiones de GEI

[VSME B3]

Las emisiones de GEI se calculan de conformidad con el GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, utilizando la Calculadora de Huella de Carbono del Ministerio para la Transición Ecológica (MITECO). La huella de carbono correspondiente al ejercicio 2024 está inscrita en el Registro de Huella de Carbono, Compensación y Proyectos de Absorción de CO₂ del MITECO (código de inscripción: 2025-a4656, fecha de inscripción: 26/03/2026). La huella de carbono de 2025 será calculada e inscrita antes del tercer trimestre de 2026.

3.1 Emisiones de GEI — Alcances 1 y 2 (año base: 2024)

Indicador	Valor	Unidad
Alcance 1 — Emisiones directas (total)	15,10	t CO ₂ e
del cual: instalaciones fijas (gas natural)	4,04	t CO ₂ e
del cual: transporte por carretera (vehículos propios)	11,06	t CO ₂ e
Alcance 2 — Emisiones indirectas (basado en localización)	6,16	t CO ₂ e
Alcance 2 — Emisiones indirectas (basado en mercado)	6,16	t CO ₂ e
Total Alcance 1 + 2	21,26	t CO ₂ e

3.2 Intensidades de emisiones (2024)

Ratio de intensidad	Valor	Unidad
Intensidad por empleado (32 empleados, 2024)	0,66	t CO ₂ e / empleado
Intensidad por facturación	0,77	t CO ₂ e / M€ de facturación

3.3 Consumo energético (2024)

Indicador	Valor	Unidad
Consumo total de energía	22.146	kWh
Energía de fuentes renovables	8.858	kWh
Porcentaje de energía renovable	40,0%	

La electricidad renovable se contrata a través de la tarifa comercial del proveedor energético, que certifica un origen renovable del 40%. Se ha implantado iluminación LED en las tres plantas de oficinas (Locales 27, 28 y 29) para reducir el consumo eléctrico.

3.4 Objetivos de reducción de GEI

Objetivo	Año base	Valor base	Año objetivo	Reducción comprometida
Reducción absoluta Alcance 1	2024	15,10 t CO ₂ e	2030	18%
Reducción absoluta Alcance 2	2024	6,16 t CO ₂ e	2030	18%

El seguimiento del cumplimiento de estos objetivos se realiza anualmente con el socio de monitorización de GEI (Qalma). Los objetivos son coherentes con una trayectoria alineada con el Acuerdo de París y constituyen la base para una futura adhesión a SBTi.

3.5 Alcance 3 — Análisis cualitativo

Great Packaging no ha realizado aún un cálculo cuantitativo de emisiones de Alcance 3. Como empresa distribuidora, la categoría más relevante es la Categoría 1 (bienes adquiridos), que incluye las emisiones incorporadas en los productos de packaging comprados a fabricantes externos. Las categorías 4 (transporte y distribución) y 9 (transporte y distribución aguas abajo) son también relevantes dado el perfil logístico de la actividad. La cuantificación de Alcance 3 está prevista para el ejercicio 2026.

B4 — Contaminación

[VSME B4]

Great Packaging es una empresa de distribución y comercialización de packaging que opera exclusivamente desde oficinas. No realiza actividades de fabricación, transformación química ni procesos industriales que generen emisiones significativas al aire, al agua o al suelo más allá de las inherentes a una actividad de oficina normal. Esta materia ha sido evaluada como no material para el alcance operativo actual. No se generan contaminantes regulados (SOx, NOx, COV, partículas, metales pesados). Esta clasificación se revisará anualmente.

B5 — Biodiversidad

[VSME B5]

Great Packaging opera exclusivamente desde espacios de oficinas en régimen de arrendamiento dentro de edificios comerciales urbanos en Alcobendas, Madrid. Las oficinas no están ubicadas en zonas protegidas, espacios de la Red Natura 2000 ni áreas de reconocido valor para la biodiversidad. Los impactos directos sobre la biodiversidad no se consideran materiales. Los impactos indirectos se gestionan a través de la certificación FSC (AEN-COC-000370), que garantiza que los productos de fibra de madera proceden de bosques gestionados de forma responsable.

B6 — Agua

[VSME B6]

Great Packaging opera en tres plantas de oficinas en régimen de arrendamiento (Locales 27, 28 y 29) en un edificio comercial en Alcobendas, Madrid. Cada planta dispone de un contrato de suministro de agua individualizado con Canal de Isabel II. El consumo se controla mediante las facturas bimestrales por contrato.

6.1 Consumo de agua 2025

Indicador	2025	2024	Unidad
Consumo total de agua (todas las instalaciones)	139	121	m ³
Intensidad hídrica — por empleado	3,86	3,67	m ³ / empleado
Fuente de suministro	Red municipal (Canal de Isabel II)	—	
Medición individualizada	Sí — por planta de oficinas	—	
Vertido	Red de saneamiento municipal	—	

6.2 Evolución histórica del consumo de agua

Año	Consumo total (m ³)	Empleados	Ratio m ³ /empleado	Notas
2021	69	15	4,60	2 locales activos (27 y 28)
2022	119	17	7,00	Incorporación progresiva de equipos
2023	114	25	4,56	Mejora de eficiencia por mayor plantilla
2024	121	33	3,67	Mínimo histórico de ratio por empleado
2025	139	36	3,86	Incorporación Local 29 en Q4 2025

El ratio de consumo por empleado se ha reducido de 4,60 m³/empleado en 2021 a 3,86 m³/empleado en 2025, lo que refleja una mejora de la eficiencia hídrica del 16% en el periodo. El aumento del consumo total en 2025 obedece principalmente a la incorporación del Local 29 en el cuarto trimestre. Al tratarse de una actividad de oficina, el uso del agua se limita a fines sanitarios. El agua no se considera un riesgo medioambiental material para nuestras operaciones.

B7 — Recursos, Economía Circular y Residuos

[VSME B7]

Great Packaging es una empresa de distribución de packaging que opera desde oficinas. Nuestras operaciones no implican fabricación, producción industrial ni uso de insumos químicos peligrosos. No se generan volúmenes significativos de residuos industriales, químicos o peligrosos.

Los residuos de oficina (papel, cartón, residuos generales y pequeñas cantidades de equipos electrónicos al final de su vida útil) se gestionan a través de los servicios de recogida de residuos del edificio. Esta materia ha sido evaluada como no material a nivel organizativo.

Categoría de residuos	Evaluación	Observaciones
Residuos peligrosos	No material	Sin procesos industriales; actividad exclusiva de oficina
Residuos no peligrosos	No material	Gestionados a través del servicio de residuos del edificio
Residuos recuperados / reciclados	No material	Papel y cartón separados para reciclaje

Prácticas de reducción de residuos aplicadas:

- Política de mínimo papel para comunicaciones internas y con clientes
- Sistema de gestión documental digital para minimizar el uso de papel
- Separación en origen de papel, cartón y residuos generales
- Gestión responsable de equipos electrónicos al final de su vida útil

Se prevé implantar un sistema formal de seguimiento de volúmenes de residuos en 2027 para habilitar la presentación de datos cuantitativos en periodos futuros.

B8 — Plantilla: Características Generales

[VSME B8]

Los siguientes datos abarcan a todos los empleados directos de Great Packaging International Division SL a 31 de diciembre de 2025. La totalidad de la plantilla está ubicada en la sede de Alcobendas, Madrid (España).

8.1 Plantilla y tipo de contrato

Indicador	Valor	Unidad
Total empleados	36	Personas
Contratos indefinidos	36	Personas
Contratos temporales	0	Personas
Empleados a jornada completa	35	Personas
Empleados a jornada parcial	1	Personas
% con contrato indefinido	100%	
% a jornada completa	97,2%	
Ubicación	Alcobendas, Madrid, España	100% de la plantilla

8.2 Distribución por género

Indicador	Valor	Unidad
Mujeres	24	Personas
Hombres	12	Personas
Porcentaje de mujeres	67%	% del total
Porcentaje de hombres	33%	% del total
Nivel directivo — distribución de género	50% mujeres / 50% hombres	Paridad exacta

Great Packaging mantiene una plantilla mayoritariamente femenina en todos los niveles de la organización. En el nivel directivo existe paridad exacta de género. La diversidad se fomenta activamente a través de nuestra Política de Diversidad e Inclusión.

B9 — Plantilla: Seguridad y Salud en el Trabajo

[VSME B9]

Great Packaging dispone de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo conforme a la legislación española vigente (Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales). La Política de Seguridad y Salud Laboral del Grupo fue aprobada por el Consejo de Administración el 13 de diciembre de 2022 y toma como referencia el estándar ISO 45001. El programa de SST se gestiona en colaboración con Avanta Prevención Integral S.L.U., servicio de prevención ajeno acreditado.

9.1 Indicadores de SST (2025)

Indicador	2025	Unidad
Accidentes laborales con baja (registrables)	0	Número
Días perdidos (accidente / enfermedad profesional)	41	Días
Accidentes mortales	0	Número
Evaluación de riesgos laborales realizada	Sí	Anual

9.2 Medidas de SST implantadas

- Evaluación anual de riesgos laborales para todos los puestos de trabajo
- Plan de emergencia revisado y actualizado anualmente
- Plan de Medidas Correctoras
- Formación anual en SST para toda la plantilla
- Formación específica en prevención de trastornos musculoesqueléticos (ergonomía, pantallas de visualización)
- Equipos de primeros auxilios y procedimientos de emergencia en todas las instalaciones
- Auditoría anual de SST realizada por Avanta Prevención (servicio de prevención ajeno acreditado)

B10 — Plantilla: Retribución, Negociación Colectiva y Formación

[VSME B10]

10.1 Retribución y negociación colectiva

Great Packaging aplica una Política de Retribución y Beneficios que establece un marco de remuneración justo, competitivo y transparente. Los niveles salariales se revisan anualmente. Todos los empleados perciben una retribución igual o superior al Salario Mínimo Interprofesional vigente.

Indicador	Valor	Observaciones
Convenio colectivo aplicable	Convenio Colectivo de Comercio Vario de la Comunidad de Madrid	
Empleados cubiertos por convenio colectivo	100%	Los 36 empleados
Marco retributivo	Tablas salariales del convenio + variable por desempeño individual	
Revisión salarial anual realizada	Sí	Vinculada al IPC y KPIs de desempeño

10.2 Brecha salarial de género — Ejercicio 2025

Great Packaging ha elaborado un Informe de Brecha Salarial formal para el ejercicio 2025, en cumplimiento del estándar VSME Módulo B (EFRAG) y de la Directiva Europea de Transparencia Retributiva (2023/970/UE).

Indicador	Valor declarado
Brecha salarial global 2025 (remuneración total anualizada)	4,1% a favor de hombres
Empleados incluidos en el cálculo	35 (12H — 23M; 1 excluida por baja maternal en jornada parcial)
Nivel directivo — distribución de género	50% mujeres / 50% hombres (paridad exacta)
Niveles de entrada y mandos medios	Mujeres con remuneración media igual o superior a hombres
Umbral de actuación — Directiva UE 2023/970	5,0%
¿Se requiere plan correctivo?	No — brecha por debajo del umbral
Estándar de referencia	VSME Módulo B — EFRAG / Directiva EU 2023/970

La brecha del 4,1% se sitúa por debajo del umbral del 5% que activa obligación de plan correctivo según la Directiva Europea. En los niveles de entrada y mandos medios no existe brecha desfavorable para las mujeres. La diferencia en el nivel directivo responde a la distinta naturaleza funcional de los puestos y no a diferencias retributivas por razón de género. La remuneración variable del área comercial está ligada exclusivamente a resultados individuales.

10.3 Beneficios sociales

- Plataforma de retribución flexible (cheques guardería, transporte, tickets restaurante)
- Abono de transporte público
- Política de teletrabajo con disposiciones ampliadas para empleadas embarazadas y nuevos progenitores
- Horario flexible
- Encuesta anual de clima laboral

10.4 Formación y desarrollo

Indicador	2025	Unidad
Media de horas de formación por empleado	21,61	Horas / empleado
Total horas de formación (estimado)	778	Horas
Cobertura de evaluación del desempeño	100%	% de empleados

Las actividades formativas de 2025 incluyeron: formación en SST (toda la plantilla), formación para la certificación FSC, formación GRS, formación en ética empresarial y Canal de Denuncias, taller de evaluación conductual DISC y programas de desarrollo individual.

B11 — Conducta Empresarial: Anticorrupción y Antisoborno

[VSME B11]

Great Packaging mantiene una política de tolerancia cero frente a la corrupción, el soborno, el fraude, el blanqueo de capitales y los conflictos de interés. El marco ético está articulado en un sistema de cumplimiento (compliance) robusto, supervisado por el Comité de Ética, formado por la Dirección y el Departamento de Recursos Humanos.

11.1 Marco normativo anticorrupción

Las siguientes políticas constituyen el sistema de integridad de Great Packaging:

- Política Anticorrupción y Antisoborno — alineada con ISO 37001
- Política de Conflictos de Interés
- Política de Prevención del Blanqueo de Capitales y de la Financiación del Terrorismo
- Política de Regalos e Invitaciones — alineada con ISO 37001
- Política de Relaciones con Funcionarios Públicos — rechazo explícito de pagos de facilitación; alineada con ISO 37001
- Política de Donaciones y Patrocinios — prohibición de donaciones a partidos políticos
- Política de Prevención de Riesgos Penales — Modelo de Prevención conforme a legislación española
- Política de Due Diligence — alineada con ISO 37001, UK Bribery Act, FCPA y Loi Sapin II
- Código de Conducta — abarca todos los requisitos de conducta ética empresarial
- Política de Compliance — con Comité de Ética como órgano decisorio

11.2 Canal Ético y mecanismos de denuncia

Great Packaging dispone de un Canal Ético (Canal de Denuncias) accesible públicamente en la dirección:

<https://greatpackaginghr.factorial.es/complaints>

El Canal está disponible para todos los empleados, administradores, accionistas y personas externas (proveedores, fabricantes, contratistas y subcontratistas). Garantiza la confidencialidad del informante y la no represalia. El procedimiento del Canal Ético cumple íntegramente con la Directiva EU 2019/1937 del Parlamento Europeo relativa a la protección de los denunciantes.

11.3 Controles operativos

- Evaluación anual del riesgo de corrupción en todas las áreas operativas
- Procedimientos de aprobación específicos para transacciones sensibles (obsequios, hospitalidades, pagos a terceros)
- Due Diligence previa obligatoria para cualquier alta de proveedor, socio de negocio o gran cliente
- Consulta de bases de datos internacionales de compliance para detección de alertas (sanciones, fraude, condenas)
- Formación de toda la plantilla sobre el Canal Ético y el Código de Conducta
- Evaluación de riesgo de seguridad de la información y Plan de Respuesta a Incidentes
- Comité de Seguridad de la Información como órgano formal de supervisión

11.4 Indicadores reportados (2025)

Indicador	2025	Unidad
Incidentes de corrupción / soborno confirmados	0	Número
Comunicaciones recibidas por el Canal Ético	0	Número
Incidentes de seguridad de la información confirmados	0	Número
Empleados formados en ética empresarial	100%	% del total
Procedimientos judiciales / sanciones por infracciones éticas	0	Número

Riesgos Climáticos Físicos y Resiliencia

[VSME C4 — Información complementaria alineada con TCFD]

Este capítulo resume la exposición de Great Packaging a distintos riesgos climáticos físicos en su sede principal de Alcobendas, Madrid. El análisis se basa en la Evaluación de Riesgos Climáticos Físicos (TCFD) de la compañía (v1.0, mayo 2025) y en el Plan de Adaptación Operativa ante Fenómenos Medioambientales Adversos (v1.5, mayo 2025), que establece los protocolos de respuesta aprobados.

La metodología empleada sigue el marco TCFD, utilizando los escenarios climáticos IPCC RCP 4.5 y RCP 8.5 en horizontes temporales de corto (hasta 2030), medio (2030–2040) y largo plazo (2040–2050).

Ficha de sede: Alcobendas — Sede principal

Sede principal	Great Packaging International Division SL
Dirección	Cr. Fuencarral 44, Ed. 4A, Oficinas 27–28–29, 28108 Alcobendas, Madrid
Coordenadas aprox.	40,546°N · 3,640°O
Tipo de instalación	Oficinas arrendadas — 3 plantas
Nivel de riesgo global	MEDIO-ALTO (riesgo dominante: calor extremo)

Perfil de riesgos climáticos por tipo

Riesgo climático	Nivel	Índice	Horizonte crítico	Tendencia
Desertificación / calor extremo	ALTO	72/100	2030–2040	Creciente ↑
Estrés hídrico / sequía	MEDIO	58/100	2030–2050	Creciente ↑
Incendios	BAJO	22/100	Largo plazo	Estable →
Inundación fluvial	MUY BAJO	15/100	Episódico	Estable →
Inundación costera	NO APLICA	0/100	—	—
Riesgo sísmico	MUY BAJO	10/100	—	—
Riesgo volcánico	NO APLICA	0/100	—	—

Medidas de adaptación en vigor

El Plan de Adaptación Operativa v1.5 establece las siguientes respuestas al riesgo dominante (calor extremo) y al riesgo secundario (sequía/estrés hídrico):

- Protocolo de ola de calor: umbral de activación a 38°C, medidas de confort térmico en oficina, flexibilidad horaria y teletrabajo ampliado durante episodios extremos
- Comunicación proactiva con empleados y clientes ante alertas meteorológicas de nivel naranja o rojo
- Plan de Continuidad del Negocio (BCM) con escenarios de interrupción por fenómenos climáticos extremos

- Seguimiento del consumo de agua como indicador de alerta temprana ante sequía
- Protocolo de estrés hídrico: revisión de contratos de suministro y alternativas ante restricciones de Canal de Isabel II
- Revisión anual del plan de adaptación con actualización de escenarios IPCC

La compañía revisará anualmente la clasificación de riesgos y actualizará el Plan de Adaptación en función de la evolución de los escenarios climáticos y de cualquier cambio material en sus operaciones o instalaciones.

Plan de Acción ESG 2026

Este capítulo recoge el plan de actuaciones que Great Packaging prioriza para los próximos 12 meses, a partir del diagnóstico VSME y del análisis de riesgos climáticos. Su función es transformar el resultado del diagnóstico en una hoja de ruta concreta para la dirección, los empleados, las entidades financieras y otros grupos de interés.

Q1 2026 — Acciones de impacto inmediato

Acción	Objetivo	KPI	Coste estimado
Adhesión al Pacto Mundial ONU	GEN305 EcoVadis — formalizar compromiso ético	Certificado de adhesión	Gratuito
Publicar datos de GEI en web corporativa	CAR134 EcoVadis — inventario GEI público	Página web publicada	Interno

Q2–Q3 2026 — Acciones de fondo

Acción	Objetivo	KPI	Coste estimado
Implantar seguimiento de residuos	B7 VSME / ENV640 EcoVadis	Kg residuos/año por categoría	Bajo
Cálculo Alcance 3 (categorías 1 y 4)	B3 VSME — completar inventario GEI	t CO ₂ e Alcance 3 estimado	Bajo
Compromiso SBTi	GEN305 + CAR130 EcoVadis — alineación Paris	Compromiso registrado SBTi	Gratuito
% compradores formados en sostenibilidad	SUP600 EcoVadis — métrica de formación en compras	% equipo compras con formación FSC/GRS	Interno
Documentar proceso de selección no discriminatorio	LAB3604 EcoVadis	Procedimiento escrito	Interno
Publicar informe VSME en web	GEN600 EcoVadis — norma de reporte reconocida	URL pública del informe	Interno

Q4 2026 — Revisión anual

Acción	Descripción	KPI
Revisión anual VSME	Actualizar informe con datos 2025 definitivos y GEI 2025	Informe publicado antes de Q1 2027
Registro huella de carbono 2025 en MITECO	Cumplimiento del compromiso anual de inscripción	Código de inscripción MITECO 2025
Evaluación de proveedores críticos	BSCI ESG Risk Compass — actualizar cobertura	% proveedores evaluados
Análisis de viabilidad SBTi	Verificar si objetivos 2030 son validables por SBTi	Informe técnico de viabilidad

Glosario

Término	Definición
VSME	Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs — Norma Voluntaria de Información sobre Sostenibilidad para PYMEs no cotizadas, emitida por EFRAG
EFRAG	European Financial Reporting Advisory Group — Grupo Consultivo Europeo en materia de Información Financiera
ESG	Environmental, Social and Governance — criterios ambientales, sociales y de gobernanza
GEI	Gases de Efecto Invernadero
Alcance 1	Emisiones directas de GEI generadas por fuentes propias (combustibles, flota)
Alcance 2	Emisiones indirectas por consumo de energía eléctrica adquirida
Alcance 3	Otras emisiones indirectas en la cadena de valor (proveedores, clientes, logística)
GHG Protocol	Greenhouse Gas Protocol — estándar internacional de referencia para el cálculo de emisiones
MITECO	Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (España)
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures — marco de referencia para divulgación de riesgos climáticos
FSC	Forest Stewardship Council — organismo de certificación de gestión forestal sostenible
GRS	Global Recycled Standard — estándar de verificación de contenido reciclado
GOTS	Global Organic Textile Standard — estándar de textiles orgánicos
BSCI	Business Social Compliance Initiative — iniciativa amfori de cumplimiento social en cadenas de suministro
SBTi	Science Based Targets initiative — iniciativa de objetivos de reducción de GEI alineados con la ciencia
KPI	Key Performance Indicator — indicador clave de rendimiento
Materialidad	Principio para identificar los temas relevantes para la empresa y sus grupos de interés
Cadena de valor	Proveedores, fabricantes, distribuidores y clientes vinculados a la actividad principal
Brecha salarial de género	Diferencia porcentual entre la remuneración media de hombres y mujeres en la organización

Apéndice — Declaración de Conformidad e Índice de Divulgaciones VSME

Este Informe de Información sobre Sostenibilidad ha sido elaborado de conformidad con la Norma Voluntaria de Información sobre Sostenibilidad para PYMEs no cotizadas (VSME), Módulo Básico (divulgaciones B1 a B11), publicada por EFRAG.

El informe abarca el ejercicio 2025 (1 de enero de 2025 a 31 de diciembre de 2025) y comprende el 100% de las operaciones de Great Packaging International Division SL.

Fuentes de datos: sistemas internos de RRHH (Factorial), calculadora de huella de carbono MITECO / Qalma, facturas de agua Canal de Isabel II, registros de salud laboral (Avanta Prevención), sistemas de gestión financiera, certificadoras (AENOR, Intertek, TÜV Austria, RAL gGmbH).

Divulgación VSME	Sección del informe	Estado
B1 — Base de elaboración	Sección B1	Completo
B2 — Políticas y prácticas ESG	Sección B2	Completo
B3 — Energía y emisiones de GEI	Sección B3	Completo
B4 — Contaminación	Sección B4	Completo — No material
B5 — Biodiversidad	Sección B5	Completo — No aplica
B6 — Agua	Sección B6	Completo
B7 — Recursos y residuos	Sección B7	Completo — No material
B8 — Características de la plantilla	Sección B8	Completo
B9 — Seguridad y salud	Sección B9	Completo
B10 — Retribución y formación	Sección B10	Completo
B11 — Anticorrupción	Sección B11	Completo