

# POLÍTICA DE SALUD Y SEGURIDAD



## Información de la Política

### Emitido por (propietario)

Great Packaging International Division/ The Greatest Spain- RRHH

Fecha de vigencia: 2024

Fecha de aplicación: Septiembre 2024

Personas de contacto: RRHH

### Aprobación:

Versión 1.0

Fecha 11 Septiembre 2024

Aprobado por Dirección

Versión 2.0

Fecha 27 Enero 2025

Cambios: Introducción resumen numérico 2024 de Mutua Universal

Aprobado por Dirección

## Tabla de contenido

<b>1</b>	<b>FINALIDAD</b>	<b>4</b>
<b>2</b>	<b>DEFINICIONES</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>ÁMBITO DE APLICACIÓN</b>	<b>5</b>
<b>4</b>	<b>COMPROMISOS DE GREAT PACKAGING</b>	<b>5</b>
<b>5</b>	<b>PRINCIPIOS GENERALES</b>	<b>5</b>
<b>6</b>	<b>ENFOQUE</b>	<b>7</b>
<b>7</b>	<b>RESPONSABILIDADES. SUPERVISIÓN Y CONTROL</b>	<b>7</b>
<b>8</b>	<b>ACTUALIZACIÓN DE LA POLÍTICA</b>	<b>7</b>
<b>9</b>	<b>DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA POLÍTICA</b>	<b>8</b>

## 1 FINALIDAD

La presente Política recoge el compromiso de Great Packaging con la seguridad, la salud y el bienestar en el lugar de trabajo, de conformidad con el Código de Conducta y Prácticas Responsables de Great Packaging.

Esta Política es una pieza clave en Great Packaging, se extiende a todos los niveles del Grupo y tiene como finalidad la mejora continua de la seguridad, la salud y el bienestar laboral.

## 2 DEFINICIONES

A los efectos de la presente Política, se definen los siguientes términos:

### Accidente

Lesión corporal que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que ejecute por cuenta ajena

### Bienestar

Estado de bienestar y de equilibrio bajo el punto de vista biológico, psicológico y social del trabajador.

### Estándar ISO 45001

Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo basado en el estándar internacional emitido por la organización internacional ISO (International Organization for Standardization), aunque no posemos dicha ISO.

### Great Packaging (también el “Grupo”)

Conjunto de sociedades formado por Great Packaging International Division S.L. y aquellas otras sociedades en las que Great Packaging sea titular, directa o indirectamente, de al menos el 50% del capital social o de los derechos de voto.

### Grupos de Interés (también stakeholders)

Empleados, clientes, accionistas, fabricantes y proveedores, socios de negocio, organizaciones no gubernamentales, comunidades locales y la sociedad en su conjunto.

### Great Packaging (también la “Compañía” o la “Sociedad”)

Great Packaging International Division S.L., sociedad cabecera del Great Packaging (tal y como ha quedado definido).

### Mejora continua

Proceso continuo de control e identificación de áreas de mejora y aplicación de acciones orientadas a

mejorar las condiciones de trabajo.

### 3 ÁMBITO DE APLICACIÓN

Esta Política es de aplicación obligatoria a todas las sociedades del Great Packaging y vincula a todas sus áreas, departamentos y funciones, así como a las personas que forman parte de este, independientemente de la posición o función que desempeñe.

### 4 COMPROMISOS DE GREAT PACKAGING

Great Packaging se compromete a:

Proporcionar lugares de trabajo sanos y seguros para prevenir lesiones y enfermedades profesionales de su personal;

Y cumplir con la legislación local aplicable en los mercados en los que el Grupo opera y con los compromisos en materia de seguridad y salud laboral que Great Packaging haya asumido de forma voluntaria.

### 5 PRINCIPIOS GENERALES

La presente Política establece un marco de actuación basado en los siguientes principios generales:

- La cultura corporativa de Great Packaging está basada en el trabajo en equipo, la comunicación abierta y altos estándares en seguridad y salud laboral.
- Para Great Packaging, las personas son el activo más importante. Por ello, la Compañía se compromete a procurar las mejores condiciones de salud, seguridad y bienestar de su personal.
- Great Packaging cree firmemente que la salud, la seguridad y el bienestar en el trabajo contribuyen al desarrollo sostenible de la Compañía y rigen la forma en que el Grupo lleva a cabo sus actividades.
- La seguridad y salud del personal es una prioridad para Great Packaging en todas sus actividades. Great Packaging no permite que se anteponga a la salud y la seguridad de su personal o de sus proveedores ningún otro interés.
- El compromiso con la seguridad y salud laboral del Great Packaging es responsabilidad de toda la plantilla, la dirección y los Grupos de Interés. Great Packaging espera que todo su personal y todos sus proveedores sean conscientes de este compromiso con la seguridad y salud laboral y asuman la responsabilidad de mantener y salvaguardar las condiciones de salud y seguridad en sus entornos de trabajo.
- Great Packaging establece como objetivos permanentes la reducción de los accidentes laborales y la

eliminación o, cuando ello no sea posible, la reducción de los riesgos para la salud y la seguridad de sus empleados y empleadas.

Hemos establecido objetivos ambiciosos en cada uno de los pilares de nuestro marco estratégico de salud y seguridad laboral para alcanzar hasta el 2030. Estas metas no solo nos exigen rendir cuentas, sino que también nos ayudan a priorizar nuestras acciones en aquellos ámbitos donde podemos generar el mayor impacto en la protección y el bienestar de las personas trabajadoras.

Objetivo: Mantener los accidentes en jornada en nuestro centro, in itinere y enfermedades profesionales en ratios por debajo de lo indicado por el Ministerio y por sección de CNAE.

Progreso 2024: Índice de incidencia de accidentes, frecuencia y de enfermedad profesional 0.

### 3. Resumen numérico

	Bajas	Recaídas	Días*	En curso	Tráficos
<b>Accidentes en jornada</b>	0	0	0	0	0
En su centro	0	0	0	0	0
En otro centro	0	0	0	0	0
En desplazamiento	0	0	0	0	0
<b>Accidentes in itinere</b>	0	0	0	0	0
<b>Enfermedades profesionales</b>	0	0	0	0	No
<b>Total</b>	0	0	0	0	0

\*Días de bajas y recaídas iniciadas en el periodo

	Leves	Graves	Muy Graves	Fallecidos
<b>Accidentes en jornada</b>	0	0	0	0
En su centro	0	0	0	0
En otro centro	0	0	0	0
En desplazamiento	0	0	0	0
<b>Accidentes in itinere</b>	0	0	0	0
<b>Enfermedades profesionales</b>	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0

	Leves	Graves	Muy Graves	Fallecidos
<b>Tráficos en desplazamiento</b>	0	0	0	0
<b>Tráficos in itinere</b>	0	0	0	0
<b>Total</b>	0	0	0	0

	Por fecha de accidente
<b>Accidentes con baja</b>	0
<b>Accidentes sin baja</b>	0

	Con baja	Sin baja
<b>Enfermedades profesionales</b>	0	0
<b>Periodos de observación por EP</b>	0	0
<b>Total</b>	0	0

	Ene24 Dic24	Ministerio
<b>Índice de incidencia accidentes en jornada</b>	0,0	3.049,8
<b>Índice de incidencia accidentes en desplazamiento</b>	0,0	No hay
<b>Índice de incidencia accidentes in itinere</b>	0,0	422,9
<b>Índice de frecuencia accidentes en jornada</b>	0,0	16,7
<b>Índice de gravedad accidentes en jornada</b>	0,00	0,45
<b>Duración media accidentes en jornada</b>	0,0	33,7
<b>Índice de incidencia enfermedades profesionales</b>	0,0	84,9

No se contabilizan las recaídas y en los pendientes de alta se toma la fecha estimada indicada en el parte de IT

- Great Packaging reconoce que la formación y la concienciación del programa de seguridad, salud y bienestar a su personal y su participación en iniciativas de seguridad, salud y bienestar son clave para

alcanzar los objetivos de esta Política.

- Great Packaging revisa y actualiza periódicamente su sistema de gestión de seguridad y salud laboral, que es responsabilidad de todo el personal, con sus respectivos roles y competencias; se asegura de que esté implantado en todos los niveles del Grupo y de que sea difundido mediante un plan de formación y concienciación.
- Con el fin de facilitar el logro de los objetivos citados, Great Packaging se compromete a proporcionar formación teórica y práctica y a fomentar la concienciación de su personal.
- Great Packaging trabaja con sus Grupos de Interés y fomenta su participación, el intercambio de valores y la conciliación de sus intereses, sobre la base de una relación de confianza.
- Se realiza un constante análisis, evaluación y mejora de los aspectos de seguridad y salud relacionados con las tareas desarrolladas en oficina y en los desplazamientos por razones laborales

## 6 ENFOQUE

La gestión de la seguridad y salud laboral en Great Packaging tiene como objetivo una mejora continua de sus condiciones.

El Great Packaging trabaja conjuntamente con sus proveedores, filiales, y otros Grupos de Interés para garantizar que todas las actividades del Grupo se planifican, coordinan y ejecutan de acuerdo con esta Política, la legislación aplicable y los compromisos voluntarios asumidos por Great Packaging.

## 7 RESPONSABILIDADES. SUPERVISIÓN Y CONTROL

El compromiso con la seguridad y salud laboral de Great Packaging es responsabilidad de toda la plantilla, la dirección y los Grupos de Interés.

El Departamento de Recursos Humanos – Salud y Seguridad Laboral es responsable de la gestión y monitorización del sistema de seguridad y salud laboral.

Great Packaging se podrá someter a revisiones y controles periódicos, así como auditorías internas o externas para evaluar o certificar el cumplimiento general de esta Política.

## 8 ACTUALIZACIÓN DE LA POLÍTICA

La Política será actualizada cuando proceda a iniciativa de Recursos Humanos y en coordinación con la Dirección de la Compañía, con el fin de adaptarla a cambios legales, cambios organizativos internos a la Compañía y cambios en relación al contexto externo.

## 9 DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA POLÍTICA

La presente Política estará accesible en la plataforma interna Factorial y será difundida en caso de necesidad en las filiales del Grupo para que se pueda proceder a su comunicación a nivel local.